

Reporte

Planificación Anual

Fecha de Creación: 20/08/2024 11:57 hrs.

Nombre Establecimiento: CENTRO EDUC.ESCRITORES DE CHILE

RBD: 10270

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Fortalecer las habilidades transversales de todos los estudiantes en cuanto a los objetivos de aprendizaje basales en todas las asignaturas a través de diversas acciones de apoyo pedagógico que permitan la reactivación integral de los aprendizajes.	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.	2	5
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Promover la adhesión y compromiso de la comunidad educativa hacia la orientación, prioridad y metas educativas del establecimiento a partir de la articulación de los planes normativos con el PEI y el PME.	Implementar estrategias que permitan la participación de todos los estamentos, con el propósito de promover la identidad y la pertenencia al EE.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Consolidar una cultura de buen trato en la gestión de la convivencia escolar para favorecer un ambiente propicio para el aprendizaje mediante un trabajo colaborativo entre todos los estamentos y las redes externas al establecimiento.	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.	2	4
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	<p>1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación.</p> <p>2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.</p>	<p>1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.</p>	2	7

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.	NÚMERO DE ACCIONES	Número de acciones de apoyo pedagógico implementadas a lo largo del año escolar para reactivar los aprendizajes en

			función de los desafíos de aprendizaje identificados en los estudiantes.
Gestión Pedagógica	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.	PORCENTAJE DE ESTUDIANTES	Porcentaje de estudiantes que demuestran mejora en habilidades transversales a lo largo del año escolar.
Liderazgo	Implementar estrategias que permitan la participación de todos los estamentos, con el propósito de promover la identidad y la pertenencia al EE.	NÚMERO DE ACCIONES	Seguimiento del número de acciones que permitan la articulación entre los planes de gestión y el PME y el PEI.
Liderazgo	Implementar estrategias que permitan la participación de todos los estamentos, con el propósito de promover la identidad y la pertenencia al EE.	PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN	Porcentaje de participación de la comunidad en actividades y eventos relacionados con la orientación, prioridad y metas educativas del establecimiento.
Convivencia Escolar	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.	INDICE DE SATISFACCIÓN	Índice de satisfacción de la comunidad educativa medido a través de encuestas.
Convivencia Escolar	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.	NÚMERO DE ACCIONES COLABORATIVAS	Registro de actividades o iniciativas colaborativas que se realizan entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa y las redes externas,
Gestión de Recursos	1. Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2. Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.	% DE MEJORA EN LOS RESULTADOS DE APRENDIZ	Impacto del desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en el rendimiento escolar.
Gestión de Recursos	1. Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2. Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.	% DE RENOVACIÓN DE RECURSOS MATERIALES	Medir el grado de actualización y mejora de los recursos materiales del establecimiento.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las habilidades transversales de todos los estudiantes en cuanto a los objetivos de aprendizaje basales en todas las asignaturas a través de diversas acciones de apoyo pedagógico que permitan la reactivación integral de los aprendizajes.
Estrategia	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	1. ACCIONES DE REACTIVACIÓN INTEGRAL DE LOS APRENDIZAJES
Descripción	Monitorear los aprendizajes basales de lenguaje y matemática de todos los estudiantes, para implementar estrategias de apoyo oportunas de acuerdo con las necesidades de los estudiantes.
Fecha Inicio	06/3/2024
Fecha Término	13/12/2024
Programa Asociado	CRA

Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere conexión a internet en las salas, Smart TV, material didáctico para trabajar en las clases y compra de insumos computacionales.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe sobre las acciones de reactivación educativa
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las habilidades transversales de todos los estudiantes en cuanto a los objetivos de aprendizaje basales en todas las asignaturas a través de diversas acciones de apoyo pedagógico que permitan la reactivación integral de los aprendizajes.
Estrategia	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	2. TUTORIAS PEDAGÓGICAS
Descripción	De acuerdo con los resultados de las Prueba DIA (diagnóstica, intermedia y cierre) y otras evaluaciones, se focaliza la atención a aquellos estudiantes con mayores dificultades en sus aprendizajes y que tengan riesgo de deserción, a través de las tutorías de apoyo pedagógico, para la toma oportuna de decisiones.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	CATI
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de apoyo en cuanto a impresión y/o fotocopias de guías de reforzamiento, material didáctico y computacional.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de resultados sobre tutorías pedagógicas
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las habilidades transversales de todos los estudiantes en cuanto a los objetivos de aprendizaje basales en todas las asignaturas a través de diversas acciones de apoyo pedagógico que permitan la reactivación integral de los aprendizajes.
Estrategia	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	3 SALIDAS PEDAGÓGICAS
Descripción	Los estudiantes, con foco en los prioritarios, participan en salidas pedagógicas a instituciones y lugares como museos, exposiciones, centros culturales, memoriales, bibliotecas y fundaciones, para enriquecer sus aprendizajes
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Terminó	12/12/2024
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere la contratación de buses para traslado, compra de almuerzo y/o colaciones y entradas para los eventos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de salidas pedagógicas
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las habilidades transversales de todos los estudiantes en cuanto a los objetivos de aprendizaje basales en todas las asignaturas a través de diversas acciones de apoyo pedagógico que permitan la reactivación integral de los aprendizajes.

Estrategia	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	4 ARTICULACIÓN DE LA BIBLIOTECA ESCOLAR CON LA COMUNIDAD
Descripción	La Biblioteca Escolar se articula apoyando a los docentes con los recursos disponibles y actividades que se generan en el CRA, tales como: desarrollo de la lectura complementaria en la Biblioteca CRA en clases de Lenguaje y Comunicación y actividades de fomento lector dirigidas a toda la comunidad.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	CRA
Responsable	Encargada CRA
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere hojas, tintas a color, impresoras, multcopiadora y otros insumos computacionales
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de articulación CRA
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las habilidades transversales de todos los estudiantes en cuanto a los objetivos de aprendizaje basales en todas las asignaturas a través de diversas acciones de apoyo pedagógico que permitan la reactivación integral de los aprendizajes.
Estrategia	Implementar acciones de apoyo pedagógico a los estudiantes, para la reactivación integral de los aprendizajes.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	5. RETROALIMENTACIÓN PEDAGÓGICA MEDIANTE ACOMPAÑAMIENTO AL AULA
Descripción	El equipo directivo lidera y gestiona la consolidación de un proceso de acompañamiento a los docentes en el aula mediante la observación de clases y la retroalimentación de las prácticas pedagógicas.
Fecha Inicio	06/5/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Plan de reactivación de los aprendizajes
Responsable	Equipo de gestión

Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere papel, tintas a color, impresoras, multcopiadora y otros insumos computacionales.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe del acompañamiento al aula
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover la adhesión y compromiso de la comunidad educativa hacia la orientación, prioridad y metas educativas del establecimiento a partir de la articulación de los planes normativos con el PEI y el PME.
Estrategia	Implementar estrategias que permitan la participación de todos los estamentos, con el propósito de promover la identidad y la pertenencia al EE.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	6.ARTICULACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DEL EE
Descripción	En esta acción se desarrollan diversas instancias de actualización, difusión y promoción de los planes normativos a través de un trabajo colaborativo entre todos los estamentos.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Terminó	12/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de oficina y equipamiento computacional.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	- - Informe de articulación de instrumentos de gestión del EE
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Promover la adhesión y compromiso de la comunidad educativa hacia la orientación, prioridad y metas educativas del establecimiento a partir de la articulación de los planes normativos con el PEI y el PME.
Estrategia	Implementar estrategias que permitan la participación de todos los estamentos, con el propósito de promover la identidad y la pertenencia al EE.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	7. ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE LAS METAS EDUCATIVAS DEL EE
Descripcion	En las distintas instancias de participación comunitaria y territorial, se promueve los sellos del Proyecto Educativo Institucional del EE, para fortalecer la identidad institucional y la participación de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	CATI
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de oficina y equipamiento computacional.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Formación Ciudadana * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela.
Medios de Verificación	- - Informe de promoción de las metas educativas del EE
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de buen trato en la gestión de la convivencia escolar para favorecer un ambiente propicio para el aprendizaje mediante un trabajo colaborativo entre todos los estamentos y las redes externas al establecimiento.
Estrategia	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.

Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	8. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA EN ACTIVIDADES Y/O TALLERES
Descripción	Promover la participación de la comunidad educativa en actividades y/o talleres deportivos, artísticos, de ciencia y tecnología, formación ciudadana tanto del establecimiento como de los que se imparten en el programa Escuela Abierta (Ferias saludables, Ferias Vocacionales, Encuentro Filosófico de estudiantes, Congreso de estudiantes, Encuentros de comunidad, encuentros deportivos encuentros artís
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Terminó	12/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de oficina y equipamiento computacional.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de participación en comunidad educativa
Monto Subvención General	\$5.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de buen trato en la gestión de la convivencia escolar para favorecer un ambiente propicio para el aprendizaje mediante un trabajo colaborativo entre todos los estamentos y las redes externas al establecimiento.
Estrategia	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	9.CELEBRACIÓN DE FECHAS IMPORTANTES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Descripción	Celebración de fechas importantes de la comunidad educativa: Día del profesor, del Asistente de la Educación, aniversario del establecimiento, inicio del año escolar, efemérides, graduaciones, licenciaturas, entre otras, para estimular el buen trato y ambiente de aprendizaje
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Terminó	12/12/2024
Programa Asociado	Aula de bienestar
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de oficina y equipamiento computacional.

Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- - Informe de celebración de fechas importantes
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de buen trato en la gestión de la convivencia escolar para favorecer un ambiente propicio para el aprendizaje mediante un trabajo colaborativo entre todos los estamentos y las redes externas al establecimiento.
Estrategia	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	10. SEGUIMIENTO Y MONITOREO Y EVALUACIÓN ANUAL DEL PROGRAMA CATI: (CENTRO DE APOYO TUTORIAL INTEGRAL
Descripción	Actividades o funciones con especial énfasis en los alumnos prioritarios y preferentes, como seguimiento de las tutorías, apoyo psicosocial a los estudiantes y sus familias, actividades recreativas y comunitarias.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Terminó	12/12/2024
Programa Asociado	Aula de bienestar
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de oficina, equipamiento computacional y recursos para colaciones u otros gastos para los estudiantes.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- - Informe Seguimiento y Monitoreo programa CATI
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de buen trato en la gestión de la convivencia escolar para favorecer un ambiente propicio para el aprendizaje mediante un trabajo colaborativo entre todos los estamentos y las redes externas al establecimiento.
Estrategia	Se implementan acciones de prevención para mejora de la convivencia escolar en toda la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	11.GESTIÓN DE ACCIONES DE PREVENCIÓN DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR
Descripcion	Realizar diversas actividades recreativas, culturales, comunitarias y deportivas, en forma colaborativa, en apoyo a mejorar el ambiente de aprendizaje en el aula y fuera del aula.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Aula de bienestar
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere compra de material didáctico, material de oficina, equipamiento computacional, deportivo e implementos artísticos.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- - Informe del Plan de Prevención
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.

Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	13.CAPACITACIÓN Y/O PERFECCIONAMIENTO E INSTANCIAS FORMATIVAS A INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD EDUCATIV
Descripcion	Realización de diversas instancias de capacitación y/o perfeccionamiento destinadas a todos los estudiantes de la comunidad: docentes y asistentes de la educación para mejorar sus prácticas en el EE.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Aula de bienestar
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere materiales de oficina, equipamiento computacional.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de instancias formativas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.
Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	12.ADQUISICIÓN DE MATERIAL PEDAGÓGICO
Descripcion	Adquisición de material pedagógico para los distintos subsectores como también para la realización de actividades y/o talleres de tipo deportivos, artísticos, de ciencia y tecnología, formación ciudadana, entre otros talleres y actividades.
Fecha Inicio	06/3/2024

Fecha Termino	13/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Se requiere material de oficina y equipamiento computacional.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Informe de adquisición de material pedagógico
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.
Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	14.COMPRAS DE MATERIALES FUNGIBLES
Descripción	Compra de materiales fungibles, compra y reparación de equipos tecnológicos informáticos, para funcionamiento del establecimiento y administración central comunal, en apoyo al cumplimiento del PME (Tintas, hojas, materiales de oficina, insumos computacionales, computadores, reparación de equipamiento informático, entre otros.)
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos tecnológicos y computacionales.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente

Medios de Verificación	- - Informe de compras
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.
Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	18.INCENTIVO A LA COMUNIDAD EDUCATIVA
Descripcion	Entrega de Incentivos a la comunidad educativa, consistente en la entrega de chaquetas o uniforme con el logo de educación de Recoleta, con el fin de reforzar la identidad de la comunidad docente con su establecimiento y con el plan comunal. Entrega de incentivo al reconocimiento del mejor profesor, bonificación por cumplimiento de metas y treceavo sueldo a los asistentes de la educación, para mej
Fecha Inicio	06/3/2024
Fecha Termino	13/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recurso económico para entregar incentivos.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de incentivos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.
Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	15.CONTRATACIÓN DE PERSONAL
Descripcion	Contratación de asistentes de la educación, asistentes de aula, tutores, docentes, dupla psicossocial, auxiliares de aseo y mantención, para favorecer las condiciones de funcionamiento del establecimiento.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos económicos para la contratación del personal.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de contratación de personal
Monto Subvención General	\$60.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$60.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.

Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	16. ADQUISICIÓN DE PLATAFORMAS DIGITALES
Descripción	Adquisición de plataformas digitales: Para la mejora administrativa y financiera de los establecimientos
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos económicos para la contratación de plataformas educativas.
Ate	No
Tic	CRA
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de contratación de plataformas
Monto Subvención General	\$10.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	1.Fortalecer el desarrollo profesional de los docentes y asistentes de la educación en función del mejoramiento de los aprendizajes de todos los estudiantes a través de la formación y capacitación continua de los docentes y asistentes de la educación. 2.Optimizar el uso de los recursos materiales del establecimiento a través de la renovación del material didáctico, de oficina, equipamiento e infraestructura favoreciendo los aprendizajes en el aula y en todos los espacios del establecimiento.
Estrategia	1.Se realizan capacitaciones de formación continua a los docentes y asistentes de la educación, para mejorar sus prácticas. 2.Se gestionan recursos para favorecer el funcionamiento del establecimiento, tanto en lo material como en el recurso humano. Sistema de renovación de recursos materiales.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	17.FONDO EMERGENTE DE LIBRE DISPOSICIÓN
Descripción	Se destina para el establecimiento un monto en dinero para los gastos menores del establecimiento.
Fecha Inicio	05/3/2024
Fecha Termino	12/12/2024
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor

Recursos Necesarios Ejecución	- Informe de fondo emergente
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- - Informe de fondo emergente
Monto Subvención General	\$5.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000